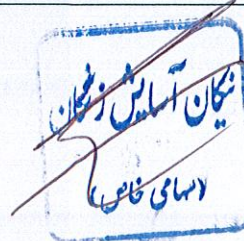


قرارداد ذیل طبق روش خرید خدمات بااستناد به مواد ۱۶، ۲۲ و ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و شیوه نامه ابلاغی وزارت جهاد کشاورزی به شماره به شماره ۰۲۰/۳۲۳۴۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۶ در شهر زنجان فیما بین اداره کل دامپزشکی استان زنجان که در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت نیکان آسایش زنگان که در این قرارداد اختصاراً شرکت نامیده می شود، از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد و طرفین طبق مقررات قانونی و مفاد قرارداد ملزم به اجرای تعهدات خود گردیدند.	
۱- نام دستگاه (کارفرما): اداره کل دامپزشکی استان زنجان- کداقتصادی ۴۱۱۴۱۴۶۹۴۷۷۳ و شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۵۵۴۴۶	
۲- نام نماینده دستگاه: آقای محمد فاتح مرادی	۵- سمت نماینده دستگاه: معاون توسعه مدیریت و منابع
۳- نام شرکت (طرف قرارداد): شرکت نیکان آسایش زنگان - تاریخ ثبت: ۱۳۹۲۵ - شماره ثبت: ۱۴۰۱/۰۴/۲۳ شناسه ملی: ۱۴۰۱۱۳۳۶۱۱۶	۶- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت: تاریخ: ۱۴۰۲/۳/۶ شماره: ۱۴۰۱۱۳۳۶۱۱۶ اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان
۴- نام نماینده شرکت طرف قرارداد: آقای ناصر مصطفوی	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل
۸- دلائل ترك مناقصه: ندارد	
۹- موضوع قرارداد:	
۹-۱- نوع کار: تامین نیروی کارگر بصورت قرارداد پیمانکاری و حجمی (دو نفر کارگر فنی دامپزشکی و آزمایشگاه و یک نفر کارگر معدوم سازی)	
۹-۲- واحد کار: روزانه/ساعتی	
۹-۳- حجم کار: به شرح پیوست شماره ۲	
۹-۴- کیفیت کار: به شرح خدمات و شرایط خاص الحاقی قرارداد (پیوست شماره یک).	
۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: توسط دستگاه تأمین می شود.	
۹-۶- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد:	
۹-۷- یک نفر کارگر معدوم سازی - آزمایشگاه اداره کل دامپزشکی استان زنجان واقع در مرکز استان	
۹-۷- یک نفر کارگر فنی دامپزشکی و آزمایشگاه - اداره کل دامپزشکی - ستاد استان	
۹-۷- یک نفر کارگر فنی دامپزشکی - اداره دامپزشکی شهرستان سلطانیه	
۱۰- مدت انجام کار: مدت زمان انجام قرارداد یازده ماه پانزده روز شمسی تقویمی	
تاریخ شروع خدمات: ۱۴۰۴/۰۱/۱۶ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	
۱۱- مبلغ قرارداد:	
۱۱-۱- مبلغ ماهیانه قرارداد: به میزان ۷۷۳,۷۰۵,۷۳۸ ریال (هفتصد و هفتاد و سه میلیون و هفتصد و پنج هزار و هفتصد و سی و هشت ریال) برآورد می گردد.	
۱۱-۲- کل مبلغ قرارداد (ارزش حجم کل کار): به میزان ۸,۹۰۲,۹۱۵,۳۴۱ ریال (هشت میلیارد و نهصد و دو میلیون و نهصد و پانزده هزار و سیصد و چهل و یک ریال) برآورد می گردد.	
۱۱-۳- مبلغ سود مدیریتی ۴۴۵,۱۴۵,۷۶۷ ریال (چهارصد و پنجاه و پنج میلیون و یکصد و چهل و پنج هزار و هفتصد و شصت و هفت ریال)	
۱۱-۴- مبلغ ارزش افزوده سود مدیریتی ۴۴,۵۱۴,۵۷۷ (چهل و چهار میلیون پانصد و چهار هزار و پانصد و هفتاد و هفت ریال)	
۱۱-۵- مبلغ کل قرارداد (با احتساب سود مدیریتی و مالیات بر ارزش افزوده): به میزان ۹,۳۹۲,۵۷۵,۶۸۵ ریال (به حروف) نه میلیارد و سیصد و نود و دو میلیون و پانصد و هفتاد و پنج هزار و ششصد و هشتاد و پنج ریال برآورد می گردد.	
۱۱-۶- ارزش هر واحد کار: براساس حجم و کارکرد ماهانه با شرایط مندرج در پیوست شماره دو الحاقی قرارداد تعیین می گردد.	



امضاء نماینده اگان ومهر شرکت



**۱۲- نحوه پرداخت پس از کسرسورات قانونی واقساط پیش پرداخت:**

- ۱-۱۲ - پرداخت از محل اعتبارات عمرانی و بصورت نقد خواهد بود.
- ۲-۱۲ - پرداخت براساس تأییدکارفرما در ۱۲ مرحله، به شرح زیرصورت می گیرد:
- ۳-۱۲ - پیش پرداخت به مبلغ xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx درتاریخ: xxx / xxx / xxx (ندارد)
- ۴-۱۲ - پرداخت های ماهانه به مبلغ ..... ریال در پایان هرماه صورت می گیرد( با احتساب مالیات بر ارزش افزوده)

**۱۳- روش اصلاح قرارداد:**

- ۱-۱۳ - کارفرما می تواند درصورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵درصد کاهش یا افزایش دهد.
- ۲-۱۳ - کارفرما می تواند درصورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود.
- ۳-۱۳ - درصورتی که طرفین قرارداد به هرعنوان مایل به همکاری نباشند، ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را به صورت کتبی به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است، اطمینان حاصل نمایند.

**۱۴- تعهدات کارفرما:**

- ۱-۱۴ - کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی برعدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی شرکت ذیربط که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد با رعایت مقررات مربوطه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن، عقد هرگونه قرارداد با شرکت مزبور ممنوع میباشد.
- ۲-۱۴ - کارفرما يك نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.
- ۳-۱۴ - کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات دراختیار شرکت طرف قرارداد قراردهد.
- ۴-۱۴ - کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگوئی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.
- ۵-۱۴ - کارفرما مؤظف است کسورات قانونی را از پرداخت ها کسر نماید.

**۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:**

- ۱-۱۵ - کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده شرکت میباشد و دستگاه های اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.
- ۲-۱۵ - در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی شرکت کاهش خواهد یافت.
- ۳-۱۵ - شرکت طرف قرارداد يك نفر را به عنوان نماینده تام الاختیارخود جهت پاسخگوئی و ایجاد هماهنگی های لازم درانجام خدمات موضوع قراردادکتباً به کارفرما معرفی می نماید.
- ۴-۱۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد میگردد نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کارگیرد.
- ۵-۱۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد میگردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی، که به تأییدکارفرما می رساند، انجام دهد.
- ۶-۱۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گرددکه مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت درمعاملات دولتی نمی باشد.
- ۷-۱۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد میگردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی را در انجام وظائف موضوع قرارداد وتعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگوئی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار

۲

سازمان دامپزشکی کشور  
اداره کل دامپزشکی استان زنجان

امضاء نماینده / گان و مهر شرکت

میکان آسایش زنگنه  
(سهامی خاص)

را به عهده بگیرد.

۸-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر، کلاً یا جزاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۹-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روزکتاباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۰-۱۵- شرکت طرف قرارداد مکلف است گواهی ثبت نام در نظام ارزش افزوده معتبر را ارائه و ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و مزایا، سایر پرداختهای قانونی کارکنان و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است، به کارفرما ارائه نماید.

۱۱-۱۵- در صورت فسخ، لغویاً اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

۱۲-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۳-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۴-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۶-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب و ت ماده ۶ آئین نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.

#### ۱۶- نظارت:

۱-۱۶- رئیس اداره امور اداری، رفاه و پشتیبانی ناظر کارفرما بوده و بر کمیّت و کیفیت موضوع قرارداد نظارت خواهند نمود.

۲-۱۶- کلیه پرداخت ها به شرکت طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد.

۳-۱۶- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۴-۱۶- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید. و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۵-۱۶- ناظر باید مکانیزم اجرائی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۶-۱۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند. بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

#### ۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱-۱۷- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیت مستقیمی ندارد.

۲-۱۷- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.

- در مرحله اول (گزارش اول) یک (۱) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می شود.

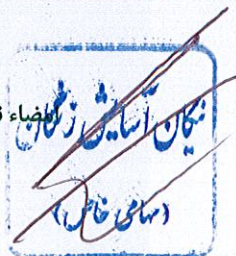
- در مرحله دوم (گزارش دوم) پنج (۵) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می شود.

- در مرحله سوم (گزارش سوم) ده (۱۰) درصد جریمه از رقم مورد تعهد (مبلغ اولیه قرارداد) کسر می شود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود حکم



امضاء نماینده اگان ومهر شرکت



تصمیمات کمیته لازم الاجراء است.

۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرائی تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما) می تواند به میزان مبلغ تمام و کلیه خسارات، از مبلغ قرارداد و از محل مطالبات، تضامین و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۷-۴- هرگونه قرارداد که نتیجه آن به کارگیری نیروی انسانی باشد، به هر شکل ممنوع است.

#### ۱۸-نشانی طرفین قرارداد جهت انجام مکاتبات:

۱۸-۱- نشانی کارفرما: زنجان - خیابان خرمشهر- روبروی پارک ملت - اداره کل دامپزشکی استان زنجان- تلفن اپراتور ۰۲۴۳۳۰۱۶۲۴۰ - ۰۲۴۳۳۰۱۶۲۴۰ - کد پستی ۴۵۱۶۹۴۳۳۷۴

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد: نشانی شرکت طرف قرارداد نشانی شرکت طرف قرارداد: زنجان - خیابان بعثت جنب بانک ملت کوچه تاران پلاک ۲۹۵ - کد پستی ۴۵۱۴۶۵۳۶۶۳

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طرفین نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

#### ۱۹-امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند و در ۶ نسخه [جهت: طرف قرارداد دستگاه (کارفرما)] ، ناظر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه استان و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

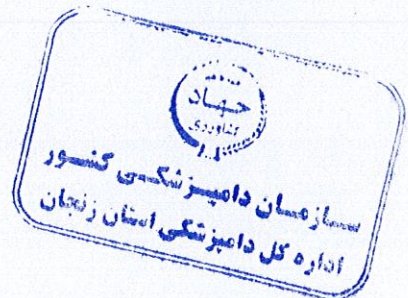
نام و نام خانوادگی، سمت و امضاء نماینده کارفرما

آقای محمد فاتح مرادی  
معاون توسعه مدیریت و منابع

نام و نام خانوادگی نماینده مجاز، سمت امضاء و مهر شرکت

آقای ناصر مصطفوی  
مدیر عامل شرکت نیکان آسایش زنگان

نیکان آسایش زنگان  
(سهامی خاص)



## شرایط خاص الحاقی به قرارداد حجمی کارگر فنی آزمایشگاه و کارگر معدوم سازی

۱- شرکت متعهد است حداکثر ظرف مدت سه روز از تاریخ ابلاغ قرارداد (به استثنای روزهای تعطیل) و قبل از شروع انجام خدمات موضوع قرارداد کارگر فنی آزمایشگاه و کارگر معدوم سازی، هماهنگی های لازم جهت تأمین نیروی کارگری پیش بینی شده، به عمل آورد.

### شرایط لازم:

۲- نیروی کارگری معرفی شده باید، تا اتمام کار موضوع قرارداد، دارای شرایط ومدارک ذیل باشد:

۱-۲- داشتن سلامت کامل جسمی و روحی

۲-۲- نداشتن سوء پیشینه کیفری وارائه برگ عدم سوء پیشینه کیفری طبق جدیدترین استعلام اداره تشخیص هویت

۲-۳- عدم اعتیاد به موادمخدر

۲-۴- توانائی و کارائی لازم برای انجام خدمات

۲-۵- دارا بودن رفتار و کردار مناسب و باحفظ شئون اسلامی واداری

۲-۶- ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد

۲-۷- تصویر شناسنامه و کارت ملی کارگران معرفی شده و ۴ قطعه عکس رنگی تمام رخ گرفته شده در سال ۱۴۰۴

۳- شرکت بایستی به تعداد لازم نیروی کارگر واجد شرایط در اختیار داشته باشد و نبایستی فعالیتهای اداره کل به دلیل عدم نیروی انسانی، با تاخیر انجام شود و شرکت موظف است در هر صورت، نسبت به نیرو اقدام نماید.

۴- پس از تعیین نیروهای کارگری و تایید کارفرما، شرکت موظف است هرگونه تعویض و جابجائی و تسویه حساب و به کارگیری نیروی جدید را قبلاً طبق نظر ناظر و کارفرما انجام دهد. در غیر این صورت، اقدام شرکت تخلف محسوب شده و براساس جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ عمل خواهد شد.

تبصره: موافقت با جابجایی و یا تسویه حساب با نیروی قبلی، هیچگونه مسئولیتی را از شرکت سلب نخواهد کرد. کارفرما همچنان وی را مسئول اعمال و اقدامات نیروهای قبلی و معرفی شده می داند.

۵- در صورت گزارش ناظر کارفرما و یا متصدیان ادارات مربوطه، مبنی بر عدم رضایت از اخلاق و رفتار یا خدمات نیروهای شرکت (در طول مدت قرارداد) و یا تخلفات آنان، شرکت موظف است بلافاصله پس از دریافت گزارش کتبی از سوی کارفرما یا ناظر وی، ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به تعویض و جایگزینی اقدام نماید.

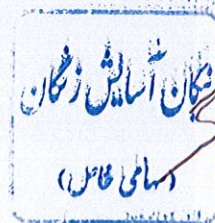
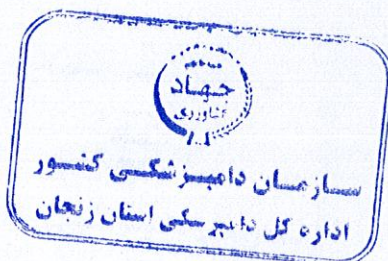
۶- شرکت حق به کارگیری اتباع بیگانه، افراد کم سن و سال، افراد مشمول نظام وظیفه، بازنشستگان را حتی به صورت موقت ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی و مسئولیت مستقیم شرکت در مراجع ذیصلاح خواهد بود. چنانچه شرکت اشخاص فوق را به کار گرفته باشد، باید با درخواست کارفرما، بلافاصله آنها را از کار برکنار نماید.

۷- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده و ناظر تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.

تبصره یک: در صورت مشاهده عدم حضور ناظر به نحو مذکور، شرکت موظف است در اسرع وقت نسبت به تعویض و تعیین جانشین دیگری با اطلاع ناظران کارفرما اقدام نماید.

تبصره دو: پرداخت کلیه هزینه های قانونی ناظر شرکت، اعم از حقوق و مزایا و بیمه و...، به عنوان هزینه بالاسری به عهده شرکت میباشد.

تبصره سه: ناظر معرفی شده از سوی شرکت موظف هست، علاوه بر انجام وظائف تعیین شده در قرارداد، با نماینده و ناظران کارفرما هماهنگی های لازم را در اجرای مفاد قرارداد به عمل آورده و همچنین نسبت به صدور مرخصی و جایگزینی موقتی فرد واجد شرایط بجای فردی که مرخصی داده شده است، اقدام نماید.



۸- شرکت مؤلف به ارائه کارت بهداشتی و گواهی عدم اعتیاد و برگ عدم سوء پیشینه کیفری به هزینه خود، طبق جدیدترین استعلام اداره تشخیص هویت در مورد نیروهای معرفی شده می باشد. در عین حال بعد از ارائه گواهی های فوق نیز چنانچه موارد سوئی مشاهده گردد، شرکت علاوه بر پاسخگویی به مراجع ذیربط قانونی، مؤلف است پس از احراز عدم وجود سلامتی و یا وجود اعتیاد و پیشینه کیفری، در هر یک از نیروهای معرفی شده، بلافاصله به تعویض و جابجائی آن، با هماهنگی کارفرما اقدام نماید.

تبصره یک: در صورت تغییر ساعات کاری کارفرما (در ماه مبارک رمضان، و یا با ابلاغ هرگونه بخشنامه های صادره از سوی مقامات ذیصلاح راجع به تغییر ساعات اداری) شرکت مؤلف به رعایت آن بوده و نیز می بایست (بدون ادعای هیچگونه تغییری در قیمت) خدمات موضوع قرارداد را با شرایط مندرج در آن انجام دهد.

۹- عدم تمایل شرکت به ادامه همکاری در طول مدت قرارداد که در جزء ۳-۱۳ از جزء ۱۳ قرارداد، درج شده است، منوط به پذیرش کارفرما می باشد و شرکت نمی تواند به صورت یک طرفه، در طول مدت قرارداد، قرارداد را فسخ نماید. در صورت توافق طرفین، قرارداد قابل اقاله خواهد بود. شرکت با آگاهی و قبول مفاد شرط مذکور حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۰- شرکت اقرار داشت که توانائی لازم در پرداخت حقوق و دستمزد و حق بیمه نیروها را، قبل از دریافت حق الزحمه از کارفرما، دارد.

۱۱- مبلغ قابل پرداخت قرارداد به صورت ماهانه و در صورت تأیید انجام کامل تعهدات همراه از سوی ناظر کارفرما و پس از پرداخت حقوق و مزایای ماهانه نیروها و نیز پس از کسر کسورات قانونی، به شرکت پرداخت می گردد. پرداخت آخرین صورت حساب شرکت منوط به ارائه مفاسد حسابهای لازم و قانونی از مراجع ذیربط می باشد.

۱۲- ملاک تعیین انجام تعهدات شرکت، انجام فعالیت (در وقت اداری و خارج از وقت اداری)، و مطابقت با سیستم حضور و غیاب و پس از تأیید نهایی توسط ناظر شرکت و کارفرما می باشد.

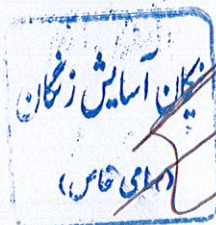
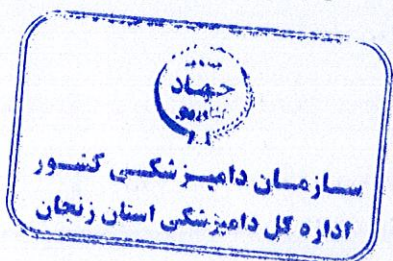
۱۳- شرکت مؤلف است نسبت به تهیه اسناد و مدارک ذیل: ۱- لیست حضور و غیاب ۲- برگه ی مأموریتها ۳- مرخصی های ساعتی و روزانه نیروها اقدام نموده و مراتب رانیز حسب مورد به تأیید ناظر کارفرما (آقای جمشید مغانلو) برساند. در عین حال پرداخت مبلغ قرارداد به شرکت منوط به ارائه مدارک فوق الذکر و سایر مدارک خواسته شده خواهد بود.

۱۴- شرکت مؤلف است، بعد از عقد قرارداد، نسبت به انعقاد قرارداد کارگری برابر تبصره ماده ۱۰ و تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷ قانون کار (موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام) و نیز تهیه لیست حقوق و مزایا، حق الزحمه، و سایر پرداختی های نیروهای تأیید شده، اقدام و تصاویر آن را به کارفرما ارائه نماید.

۱۵- شرکت، بایستی کلیه رقمها و آیتمهای حقوق پایه و ..... را طبق قانون کار و ابلاغیه های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فیش حقوقی نیروی معرفی شده درج و پرداخت نماید، و یک نسخه از فیش آن را که دارای مهر و امضای مدیران دارای حق امضاء شرکت می باشد، به همراه صورت کارکرد هر نیرو به امور مالی کارفرما، تسلیم نماید.

۱۶- شرکت به لحاظ آنکه در زمان برگزاری مناقصه و اعلام پیشنهاد قیمت، جمیع جهات را در نظر داشته و مبادرت به پیشنهاد قیمت نموده است، لذا کارفرما هیچ تعهدی از بابت پرداخت اضافی و تحت هر عنوان دیگری را ندارد و بعداً حق درخواست هیچگونه افزایشی تحت هر عنوانی را نخواهد داشت.

۱۷- شرکت مؤلف است، در پایان هر ماه حقوق و مزایای نیروهای کارگری معرفی شده را به حساب بانکی، که برای آنان در یکی از بانکها افتتاح نموده است، واریز و کسورات مربوطه را پرداخت و اسناد مربوط به وجه واریزی و کسورات مربوطه را پس از تأیید بانک عامل و مراجع قانونی ذیربط به کارفرما ارائه نماید. کارفرما در صورت دریافت مدارک مزبور، با رعایت مفاد قرارداد و شرایط الحاقی به آن، نسبت به پرداخت حق الزحمه و مبلغ ماهانه قرارداد به شرکت اقدام خواهد نمود. در صورت عدم ارائه اسناد خواسته شده در ظرف مدت ۵ روز، پس از پایان هر ماه، به منزله عدم پرداخت تلقی و کارفرما مجاز می باشد، از مبلغ ماهانه



قابل پرداخت، نسبت به پرداخت های مزبور اقدام و بیمه و مالیات ماه قبل آنان را به حساب مربوطه واریز نموده و برطبق جزء ۲- ۱۷ از بند قرارداد و با گزارش کتبی ناظر کارفرما، با شرکت برخورد نماید.

۱۸- شرکت می بایست، مواردی مانند حق سنوات، پایه سنواتی، عیدی، مرخصی ذخیره شده و دیگر موارد پیش بینی شده در قوانین و مقررات مربوطه، که به طور معمول در آخرین ماه کارکرد از دوازده ماه، توسط شرکتها پیش بینی و پرداخت می شود، در پایان مدت قرارداد تامین و به حساب نیروها پرداخت نماید و رسید تأیید شده وجه واریزی به بانک، رابه کارفرما ارائه نماید. بدیهی است شرکت باید موارد فوق را (حق سنوات، عیدی، پاداش و ...) در قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید لذا کارفرما هیچ گونه مبلغی از بابت موارد فوق الذکر پرداخت نخواهد کرد. شرکت با آگاهی و قبول مفاد شرط مذکور حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

#### ۱۹- حل و فصل اختلافات:

۱-۱۹- (اختلاف در تفسیر): هر گاه در تفسیر هر یک از مفاد قرارداد (نه در تخلفات و نه در خصوص اموال دولتی) اختلافی بروز کند، موضوع در کمیته ای متشکل از ناظر کارفرما، نمایندگان کارفرما و ناظر یا نماینده شرکت طرف قرارداد مورد رسیدگی و رفع اختلاف می گردد. تفسیر کمیته منبای عمل خواهد بود.

۲-۱۹- (تخلفات) در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر کارفرما، شرکت طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، پس از احراز تخلف شرکت توسط اداره امور اداری، رفاه و پشتیبانی کارفرما، در ابتدا به ترتیب مراحل سه گانه مذکور در جزء ۲-۱۷ از بند قرارداد رفتار خواهد شد و در مرحله چهارم از جزء ۳-۱۹ از بند ۱۷ قرارداد، موضوع در کمیته فوق الذکر، مورد بررسی قرار گرفته و تصمیم گیری خواهد شد. کمیته برای اکثریت، می تواند حکم به فسخ قرارداد، اخذ کلیه خسارت به میزان کل خسارات و نیز ضبط تضامین ماخوذه و یا ادامه قرارداد همراه با اخذ کلیه خسارت بدهد. در هر حال تصمیمات کمیته مزبور لازم الاجراست و طرفین با قبول این موضوع، نظر کمیته را قطعی و ملاک عمل قرار خواهند داد.

**تبصره یک:** در صورت اتخاذ تصمیم کمیته مذکور، مبنی بر فسخ قرارداد، کارفرما حق و اختیار دارد بدون مراجعه به مراجع قضائی و یا بدون ارسال اظهار نامه رسمی قرارداد را یکطرفه فسخ نموده و کلیه مطالبات و خسارات خود و نیروهای شرکت را از محل مطالبات و یا تضمینات قرارداد تأمین و برداشت نماید. شرکت مراتب مذکور را قبول داشته و بدینوسیله حق هر گونه اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط نمود.

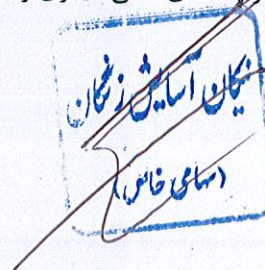
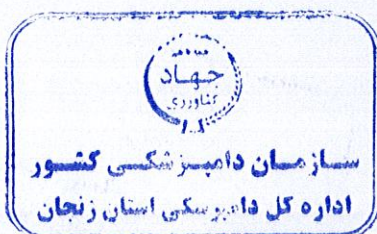
**تبصره دو:** ارجاع موضوع یا موضوعات مورد اختلاف به کمیته مزبور موجب آن نمی شود که یکی از دو طرف به تعهدات قراردادی خویش عمل نکند. طرفین متعهد هستند تا حل اختلاف و رسیدگی به تخلفات، تعهداتی را که به موجب این قرارداد بر عهده گرفته اند انجام دهند. و در صورت فسخ قرارداد طبق شرایط مندرج در این قرارداد، تا انتخاب شرکت دیگر، شرکت بایستی نسبت به انجام تعهدات قراردادی حداقل در طی مدت دوماه از تاریخ فسخ قرارداد، اقدام نماید

**تبصره سه:** در صورت عدم تمکین شرکت به تصمیمات متخذه توسط کمیته و طرح دعوا در مراجع قضایی، مرجع قضایی مستقر در شهر زنجان، به عنوان مرجع رسیدگی کننده تعیین می شود.

۲۰- قبل از اجازه صدور مرخصی، اعم از اینکه این مرخصی از سوی شرکت و یا ناظر شرکت صادر شده باشد، شرکت می بایست، به جای فرد تقاضا کننده مرخصی، فرد واجد شرایط لازم را جهت انجام خدمات به ناظر کارفرما معرفی و جایگزین نماید و باتوجه به حساسیت موضوع خدمات (انجام به موقع فعالیت های اداری و...)، شرکت هرگونه مرخصی و غیبت موجه نیروها رامی بایست ۲۴ ساعت قبل (و یا در حد مدت زمان متعارف) کتباً به اطلاع کارفرما برساند.

۲۱- کلیه نیروهای تعیین و مشخص شده، نیروهای شرکت محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما را ندارند. و پرداخت هزینه های مواردی مانند موارد مندرج در بندهای فوق الذکر بر عهده شرکت خواهد بود..

۲۲- شرکت متعهد کلیه مسعولیت های مدنی، کیفری و حقوقی نیروهای خود در مدت اجرای قرارداد بوده و در صورتی که بر اثر بروز



هرگونه حادثه در محل کار، مصدومیت، نقص عضو و یافوت نیروها پیش آید، ودیعه، شکایت فرد حادثه دیده و یا وراثت متوفی، مراجع قضایی و یا اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی، کارفرما را مقصر اعلام کند، شرکت ملزم و متعهد است، کلیه خسارات وارده را به محض مطالبه، پرداخت نماید. در این صورت علاوه بر پرداخت مطالبات، کلیه خسارات وارده، از محل مطالبات و تضمینات شرکت کسر خواهد شد.

۲۳- شرکت موظف است وسائل ایمنی و حفاظتی لازم را تهیه و برای انجام کار در اختیار نیروها قرار داده و نیز آنها را موظف نماید تا در حین انجام کار از وسائل مزبور استفاده نمایند. در هر حال مسئولیت عدم رعایت موارد مزبور از سوی نیروها، متوجه شرکت بوده و وی مسئول هرگونه حوادث و اثرات ناشی از آن که ممکن است برای نیروهای خود در عملیات خدماتی اتفاق بیافتد می باشد. کارفرما هیچگونه مسئولیتی را، در هر صورت اعم از اینکه رعایت مقررات شده یا نشده باشد، نمی پذیرد. و شرکت می بایست اطمینان حاصل کند که کارکنانش ضوابط ( آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب ۱۳۸۸/۱۲/۳ و نیز آئین نامه به کارگیری مسئول ایمنی در کارگاهها مصوب ۹۴/۱/۳۱ شورای عالی حفاظت فنی و سایر مقررات مرتبط) و ایمنی کار را در تمام مراحل انجام خدمات رعایت می کنند.

تبصره: اخذ جریمه توسط کارفرما نمی تواند موجبی برای تأخیر در انجام خدمات موضوع قرارداد و عدم توجه شرکت و نیروی به کار گردد. در هر صورت نیروی کارگر می بایست برای انجام خدمات، در اسرع وقت آماده گردد. در غیر این صورت، تعلل و تاخیر شرکت تخلف محسوب شده و بر اساس جزء ۲-۱۷ از بند ۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.

۲۴- چنانچه شرکت به مفاد قرارداد عمل ننماید و یا معلوم گردد که توانایی انجام خدمات موضوع قرارداد را ندارد و یا اینکه کارفرما متوجه گردد که شرکت در پرداخت های قانونی نیروهای کارگری تخلف ورزیده است. کارفرما موضوع را پس از بررسی در کمیته فوق الذکر، به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز اعلام می نماید و در صورت لغو قرارداد، کلیه حقوق و دستمزد را از محل مبلغ قابل پرداخت به شرکت و یا از محل تضمینان ماخوذه، پرداخت خواهد نمود.

۲۵- چنانچه در اثر تخلف شرکت، به هر جهت، قرارداد منعقد فسخ گردیده و ادامه کار به شرکت دیگری واگذار گردد، در این صورت اگر شرکت مذکور (شرکت دوم) با قیمتی بیشتر از قیمت قرارداد فسخ شده ادامه خدمات موضوع قرارداد را انجام دهد، باتصمیم کمیته یاد شده، مابه التفاوت قیمت های مزبور جزء خسارات بوده و کارفرما، علاوه بر سایر خسارات، مبلغ مابه التفاوت را نیز مطالبه و از محل مطالبات و تضمینات شرکت بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضایی، برداشت خواهد نمود.

#### ۲۶- تضمینات قرارداد:

۲۶-۱- تضمین انجام تعهدات: شرکت به منظور تضمین انجام تعهدات قراردادی خود، تضمینی از نوع ضمانتنامه بانکی به مبلغ ۹۷۴،۸۷۰،۰۰۰ (معادل ده درصد مبلغ اولیه قرارداد مطابق با آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی) به شماره: ۱۴۰۴۱۹۹۶۹۵/۳۴ مورخ: ۱۴۰۴/۰۱/۳۰ صادره از بانک ملت شعبه جمهوری اسلامی زنجان تحویل امور مالی کارفرما نموده و رسید دریافت داشت. تا در صورت تخلف و عدم جبران خسارات وارده، کارفرما به موجب اختیار حاصله بتواند از محل تضمین قرارداد مطالبات خود را تامین نماید.

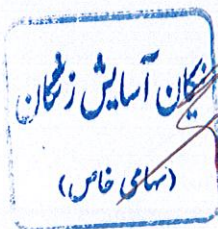
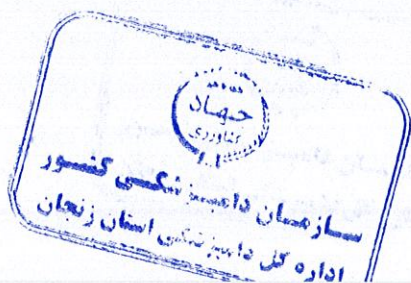
#### ۲۷- شرکت تأیید می نماید:

۲۷-۱- کلیه اسناد و مدارک این قرارداد را مطالعه نموده و از مفاد آن کاملاً آگاه شده است.

۲۷-۲- نسبت به تأمین حداقل نیروی انسانی مورد نیاز اطمینان یافته است.

۲۷-۳- محل های اجرای کار را دیده و بررسی کرده است و از وضعیت و شرایط محل های مورد نظر در انجام موضوع قرارداد، اطلاع یافته است.

۲۷-۴- کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه و مالیات، مالیات بر ارزش افزوده در روابط قراردادی فیما بین شرکت و کارفرما، طبق مقررات جاری و مرتبط با این قرارداد می باشد و در صورت تعلق آنها به این قرارداد، هر یک از طرفین موظف به پرداخت سهم خود خواهند بود و کلیه هزینه های قانونی (حقوق و مزایا، بیمه، مالیات و...) نیروهای کارگری و ناظر شرکت به عهده شرکت



پیوست شماره دو قرارداد (حجم خدمات بهاء تامین کارگر فنی دامپزشکی، آزمایشگاه و کارگر معدوم سازی)

(جدول شماره ۱)

برآورد بهاء تامین کارگر فنی آزمایشگاه و کارگر معدوم سازی									
جمع کل حقوق برآوردی سه نفر برای مدت ۱۱ ماه و ۱۵ روز	جمع مبلغ برآوردی (ریال)			برآورد کارکرد		واحد	تعداد	مشخصات	
	حقوق ماهانه	حقوق ماهانه یک نفر	مبلغ برآوردی کارکرد روزانه / ساعتی یک نفر	اضافه کار ساعتی	روزانه				
۸,۹۰۲,۹۱۵,۳۴۱	۷۷۳,۷۰۵,۷۳۸	۲۶۷,۷۸۳,۶۴۹	۸,۸۰۳,۸۴۶	۱۱۵۰	۷۰۰	روزانه/ساعتی	دو نفر	کارگر فنی دامپزشکی و آزمایشگاه	
		۳۳۸,۱۳۸,۴۴۰	۷,۸۲۹,۲۰۹	۲۳۰	۳۵۰	روزانه/ساعتی	یک نفر	کارگر معدوم سازی	
۴۴۵,۱۴۵,۷۶۷	درصد و مبلغ سود مدیریتی پیشنهادی (۵٪)								
۴۴,۵۱۴,۵۷۷	مبلغ ارزش افزوده سود مدیریتی								
۹,۳۹۲,۵۷۵,۶۸۵	جمع کل مبلغ قرارداد								

جمع مبلغ برآوردی برای مدت ۱۱ ماه و ۱۵ روز به عدد ۹,۳۹۲,۵۷۵,۶۸۵ ریال (به حروف) نه میلیارد و سیصد و نود و دو میلیون و پانصد و هفتاد و پنج هزار و ششصد و هشتاد و پنج ریال



امضاء ومهرمناقصه گر(بیمانکار / موسسه متقاضی / تامین کننده / شرکت